



Jurist*in in der HR Abteilung der Caritas Oberösterreich

Anstellungsart

Vollzeit / Teilzeit

Stundenausmaß

30-37 Wochenstunden

Arbeitsort

4020 Linz

Gehalt

Ab € 3.110,90 - € 3.575,10 KV Mindestbruttogehalt auf Vollzeitbasis

Beginn

01.10.2024

Wer bei uns arbeitet, bewirkt jeden Tag etwas Positives. Für den einzelnen. Und für die Gesellschaft. Mit rund 3.300 angestellten und 1.100 freiwilligen Mitarbeiter*innen ist die Caritas OÖ eine kraftvolle Organisation, die Menschen stärkt und Gesellschaft mitgestaltet. An über 300 regionalen Standorten in Oberösterreich betreut und begleitet die Caritas jährlich rund 40.000 Menschen in Oberösterreich. So eine große, vielfältige Organisation funktioniert nur dank ausgezeichneter Fachexpert*innen in den zentralen Servicestellen. Dafür suchen wir Menschen mit Herz und Kompetenz.

[Bewirb dich jetzt!](#)

Deine Aufgaben

- Bearbeitung von komplexen arbeits- und sozialrechtlichen Fragestellungen
- Professionelle Erstellung und Gestaltung von unternehmensweiten Musterschreiben und interner HR Kommunikation
- Ausarbeitung von Betriebsvereinbarungen sowie Richtlinien
- Konzipierung und Durchführung von Weiterbildungsveranstaltungen
- Mitarbeit in verschiedenen Arbeitsgruppen und Gremien

- Projektmitarbeit und -leitung
- Newplacement- und Outplacementmanagement
- Mitarbeit bei der Umsetzung von (gesetzlichen) Neuerungen

Dein Profil

- Studium der Rechtswissenschaften oder Wirtschaftsrecht - Schwerpunkt Arbeitsrecht
- Engagement, soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- mehrjährige Berufserfahrung im HR Bereich von Vorteil
- fundierte Kenntnisse im Abgabenrecht oder Bereitschaft zur umfassenden Fortbildung im Bereich Personalverrechnung
- Bereitschaft flexibel remote, hybrid oder in Präsenz im Team zu arbeiten
- Pragmatische, lösungsorientierte und schnelle Arbeitsweise
- Hohe IT Affinität
- Verständnis für Prozess und Organisationsnotwendigkeiten in einer großen Organisation

Jetzt bewerben!

Unser Angebot

- multiprofessionelle Zusammenarbeit im Team der HR Abteilung u.a. Personalverrechnung, Personalentwicklung
- Homeoffice
- selbständige und abwechslungsreiche Tätigkeit
- gleitende Arbeitszeit
- Möglichkeit zur laufenden Weiterbildung
- innerstädtischer Parkplatz
- Übergabe der bestehenden Projekte
- Kantine
- Sozialleistungen

Das kollektivvertr. Mindestentgelt beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € 3.110,90 bis € 3.575,10 brutto bei Vollbeschäftigung (37 Wochenstunden). Je nach Verwendung werden Zulagen bezahlt.

Noch etwas unklar?

Bei allen Fragen zu diesem Job helfen wir gerne weiter!

Andrea Sperl

0732/7610 2070	
E-Mail schreiben	

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Jetzt bewerben!

Als PDF ansehen