

MITTEILUNGSBLATT

DER

Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2005/2006

Ausgegeben am 16. August 2006

42. Stück

255. Kundmachung betreffend des gemäß § 8(2) der Richtlinien für Habilitationsverfahren an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck abzuhaltenden öffentlichen Vortrages im Habilitationsverfahren Dr. Andrea Hemetsberger aus dem Bereich des Habilitationsfache „Betriebswirtschaftslehre“ und Ladung zur Sitzung der Habilitationskommission
256. Kundmachung des Rechnungsabschlusses der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck zum 31. 12. 2005
257. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
258. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
259. Widerruf einer Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
260. Ausschreibung einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für „Mineralogie / Petrologie“
261. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen
262. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen
263. A U S S C H R E I B U N G: WISSENSCHAFTSPREIS 2006 der Wirtschaftskammer Tirol
264. Stellenausschreibung der Akademie der bildenden Künste Wien
265. Stellenausschreibung der Akademie für bildende Künste Wien

Das Mitteilungsblatt erscheint jeweils am 1. und 3. Mittwoch jeden Monats.

Eigentümer, Herausgeber, Vervielfältigung und Vertrieb: Zentrale Dienste der Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck. Für den Inhalt verantwortlich: Mag. Johannes Weber

255. Kundmachung betreffend des gemäß § 8(2) der Richtlinien für Habilitationsverfahren an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck abzuhaltenden öffentlichen Vortrages im Habilitationsverfahren Dr. Andrea Hemetsberger aus dem Bereich des Habilitationsfaches „Betriebswirtschaftslehre“ und Ladung zur Sitzung der Habilitationskommission

Der gemäß § 8(2) der Richtlinien für Habilitationsverfahren abzuhaltende **öffentlich zugängliche Vortrag** der Habilitationswerberin findet
am Mittwoch, den 4. Oktober 2006, 17.30 Uhr s.t.
im Fakultätssitzungssaal der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten,
Universitätsstraße 15 (3. Stock), 6020 Innsbruck
statt.

Die Habilitationswerberin wird einen Vortrag mit dem Thema „Innovative Konsumenten – Individuelle und sozio-kulturelle Prozesse zur Erklärung produktiver online Communities am Beispiel der Open-source Bewegung“ halten.

Darüber hinaus wird erwartet, dass die Habilitationswerberin ihre Vorstellungen über die inhaltliche Entwicklung des Habilitationsfaches darlegt. Die Bewerberin hat das Recht, im Rahmen dieses Vortrages gegebenenfalls auf die vorliegenden Gutachten einzugehen, welche vom 11. bis 25. September 2006 zur Einsichtnahme in der Fakultäten-Serviceestelle Karl-Rahner-Platz 3 aufliegen.

Ab 16.00 Uhr und im Anschluss an den Vortrag und der Diskussion wird eine Sitzung der Habilitationskommission stattfinden, in welcher über den Beschluss zur Verleihung der Lehrbefugnis abzustimmen ist.

Diese Kundmachung gilt als Ladung für die Kommissionssitzung.

o.Univ.-Prof. Dr. Hans Mühlbacher

Vorsitzender der Habilitationskommission Dr. Andrea Hemetsberger

256. Kundmachung des Rechnungsabschlusses der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck zum 31. 12. 2005

Der Universitätsrat hat in seiner Sitzung vom 05. 04. 2006 gemäß § 16 Abs. 5 UG 2002 den Rechnungsabschluss der Leopold-Franzens-Universität zum 31. 12. 2005 einstimmig genehmigt.

INHALTSVERZEICHNIS

Rechnungsabschluss zum 31. 12. 2005

Hinweis auf Angaben und Erläuterungen

Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Rechnungsabschluss zum 31. 12. 2005

Aktiva

		EUR
		31.12.2005
A. Anlagevermögen		
I.	Immaterielle Vermögensgegenstände	
1.	Konzessionen und ähnliche Rechte	
a)	davon entgeltlich erworben	267.633,55
	Summe immaterielle Vermögensgegenstände	267.633,55
II.	Sachanlagen	
1.	Technische Anlagen und Maschinen	
a)	Technisch-wissenschaftliche Anlagen und Maschinen	7.035.790,50
b)	Laboranlagen	2.116.886,29
c)	Sonstige Maschinen und maschinelle Anlagen	808.609,19
		9.961.285,98
2.	Wissenschaftliche Literatur und andere wissenschaftliche Datenträger	
a)	Wissenschaftliche Fachbücher	1.881.186,40
b)	Zeitschriften (Bibliotheksbestände)	4.893.885,12
c)	Elektronische Datenträger (CR-ROM, etc.)	53.118,28
		6.828.189,80
3.	Sammlungen	
a)	Kunstgegenstände	176.655,00
4.	Andere Anlagen Betriebs- und Geschäftsausstattung	
a)	Büroausstattung	2.963.782,49
b)	Hörsaal- und Unterrichtsausstattung	904.661,11
c)	EDV-Anlagen	3.962.877,32
d)	Kraftfahrzeuge und sonstige Fahrzeuge	195.213,20
e)	Sonstige Ausstattung	2.463.361,96
		10.489.896,08
5.	Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	
a)	Geleistete Anzahlungen für Sachanlagen	536.793,20
b)	Anlagen in Bau (Mieterinvestition ICT)	0,00
		536.793,20
	Summe Sachanlagen	28.260.453,61
III.	Finanzanlagen	
1.	Beteiligungen	62.135,00
2.	Wertpapiere (Wertrechte) des Anlagevermögens	856.532,03
	Wertberichtigung EA-Schilling Stiftung	0,00
		918.667,03

B. Umlaufvermögen		
I. Vorräte		
1.	Betriebsmittel (sonstige betriebliche Vorräte MM)	226.505,60
2.	noch nicht abrechenbare Leistungen	15.777.712,98
		16.004.218,58
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1.	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	245.565,54
2.	Forderungen gegenüber Rechtsträgern, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	25.599,46
3.	Sonstige Forderungen	
a)	F&E-Offensive 2002	0,00
b)	Sonstige	1.106.634,47
	Summe Forderungen und sonstiger Vermögensgegenst.	1.377.799,47
III. Wertpapiere des Umlaufvermögens		21.972.520,00
IV. Kassenbestand, Schecks, Guthaben bei Kreditinstituten		43.756.030,71
Summe Umlaufvermögen		83.110.568,76
C. Rechnungsabgrenzungsposten		
1.	Vorauszahlung Innsbrucker Kommunalbetriebe AG	0,00
2.	Sonstige	1.080.551,00
		1.080.551,00
Summe der Aktiva		113.370.240,40

P a s s i v a

	EUR
	31.12.2005
A. Eigenkapital	16.408.170,36
B. Investitionszuschüsse	
1. Uni-Infrastruktur II + III	3.382.225,68
C. Rückstellungen	
1. Rückstellungen für Abfertigungen	6.886.994,45
2. Rückstellungen für Pensionen	43.562,14
3. Sonstige Rückstellungen	
a) nicht konsumierte Urlaube	8.282.025,29
b) Jubiläumsgelder	5.177.612,75
c) Überweisungsbeträge an die PVA	851.808,00
d) Ausstehende Rechnungen	150.000,00
e) Beratungskosten	65.800,00
f) Rechtsfälle und Risiken	57.804,62
g) trans IT aus F&E Offensive	6.554.275,96
h) Pensionsbeiträge Überhang	0,00
i) Rückbaukosten	147.809,00
j) trennungsbedingte Restrukturierungsaufwand	633.287,37
k) Arbeiten Schlussbilanz	25.000,00
l) prognostizierte DG-Nachzahlungen f. Lehre	251.702,00
m) durchzuführende unterlassene Instandhaltung und Arbeitnehmerschutzmaßnahmen	3.162.480,00
n) Rückstellung Grundsteuer 2001 - 2003/Technik 01-04	600.000,00
o) Rückstellung Betriebskosten 2003 und 2004	30.000,00
p) Leistungsprämien	127.683,12
q) Pensionskassenzusagen gem. § 115 UG 2002	255.504,90
r) Zeitausgleichsguthaben	715.495,60
s) A-BT Anwendungszentrum Bautechnologie GmbH	0,00
t) Taxen nach dem Behindertenausgleichsgesetz	274.349,75
u) Rückstellung f. Nachzahlung-Biennalsprünge	126.053,61
v) Sonstige je unter TEUR 100	87.351,43
	34.506.599,99
C. Verbindlichkeiten	
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten (Bankverr.)	954,49
2. Erhaltene Anzahlungen	20.579.808,64
3. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	7.077.963,05
4. Verbindlichkeiten gegenüber Rechtsträgern, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	83.547,50
5. sonstige Verbindlichkeiten	15.009.624,50
	42.751.898,18

D. Passive Rechnungsabgrenzung	
1. Vorauszahlungen Globalbudget	12.837.902,00
2. Studienbeiträge WS 05/06	2.881.941,19
3. Lehrgänge, USI	130.828,00
4. Abgrenzung § 27-Projekte	0,00
5. noch nicht verwendete Mittel 2005 f. Profilentwicklung	470.675,00
	16.321.346,19
Summe der Passiva	113.370.240,40

Es wird darauf hingewiesen, dass die Angaben und Erläuterungen zum Rechnungsabschluss 2005 in der Finanzabteilung/Quästur der Leopold-Franzens-Universität eingesehen werden können.

Für das Rektorat:

Rektor Univ.-Prof. Dr. Manfred Gantner

Für den Universitätsrat:

Univ.-Prof. DDr. Johannes Michael Rainer

257. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter des Institutes für Grundlagen der Bauingenieurwissenschaften bevollmächtigt hiermit Herrn a.o. Univ.-Prof. Dr. Michael Oberguggenberger bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes „ICONA“ notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. Manfred Husty

Leiter des Institutes für Grundlagen der Bauingenieurwissenschaften

258. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter des Institutes für Gestaltung bevollmächtigt hiermit Herrn DI Clemens Plank bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes „DIY Designstudien“ notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

O.Univ.-Prof. BSC Stefano De Martino

Leiter des Institutes für Gestaltung

259. Widerruf einer Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Die gemäß Mitteilungsblatt vom 19. Juli 2006, 40. Stück, Nr. 248 an Herrn Univ.-Prof. Dr. Thomas Strang bis auf Widerruf erteilte Bevollmächtigung betreffend Projekte des Forschungsinstitut DERI ist ab sofort gegenstandslos.

Für das Rektorat:

Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Tilmann Märk

260. Ausschreibung einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für „Mineralogie / Petrologie“

Am Institut für Mineralogie und Petrographie (IMP) an der Fakultät für Geo- und Atmosphärenwissenschaften der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle

einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für „Mineralogie / Petrologie“

in Form eines auf sechs Jahre befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnisses mit der Leopold-Franzens-Universität zu besetzen. Bei positiver Evaluierung gemäß § 14 Abs. 7 UG 2002 wird das befristete Arbeitsverhältnis unbefristet. Als Dienstantritt ist der 1.3.2007 vorgesehen.

Aufgaben

- Die Stelleninhaberin, der Stelleninhaber, soll die Fachbereiche der Mineralogie und Petrologie mit besonderer Berücksichtigung der experimentellen Hochdruckforschung in Forschung und Lehre vertreten.

Ein Aufgabenschwerpunkt dabei ist der Ausbau des experimentellen Sektors und insbesondere des Hochdrucklabors. In diesem Zusammenhang wird auch die Einbeziehung thermodynamisch - physikochemischer Aspekte in Forschung und Lehre als ein weiterer wichtiger Gesichtspunkt erwartet.

- Zu begrüßen ist ferner das Einbringen neuer, bislang noch nicht am IMP vertretener, analytischer Verfahren für den Festkörperbereich.
- Kooperationen insbesondere mit geowissenschaftlichen Projekten des fakultären Forschungsschwerpunktes "Geogene Dynamik - geogene Stoffe" sowie mit dem universitären Schwerpunkt Materialwissenschaften werden vorausgesetzt.
- Außerdem wird eine maßgebliche Beteiligung an der Einrichtung und Gestaltung des Studiums Erdwissenschaften auf Basis des Bologna Prozesses erwartet.
- Weiters ist die Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung vorgesehen.

Anstellungsvoraussetzungen

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung,
- b) einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) für das Fachgebiet Mineralogie und/oder Petrologie oder gleichzuhaltende Leistungen,
- c) Publikationen in internationalen referierten Fachzeitschriften,

- d) Nachweis der Einbindung in die internationale Forschung, insbesondere in die Forschungsaktivitäten im Bereich der Mineralogie und Petrologie mit besonderer Berücksichtigung der experimentellen Hochdruckforschung,
- e) pädagogische und didaktische Eignung,
- f) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln,
- g) Eignung zur Führung einer Universitätseinrichtung.

Bewerbungen sind bis spätestens

6. September 2006

an die Fakultäten Servicestelle, Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) erbeten.

Die Leopold-Franzens-Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt deshalb qualifizierte Frauen ein, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, Dokumentation der fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen.

Detaillierte Informationen über das IMP, über das Stellenprofil der Professur und laufende Informationen über das Verfahren finden Sie unter <http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/>

Univ. Prof. DR. MANFRIED GANTNER

R e k t o r

261. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **wissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: THEOL-3957

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie I, Institut für Bibelwissenschaften und Historische Theologie ab 01.10.2006 bis 30.09.2010. Zielsetzung: Selbständige Forschung und Lehre im Bereich Liturgiewissenschaft; Teilnahme an der Forschung im Institut; Mitarbeit in der Verwaltung des Instituts. Erforderliche Qualifikation: Doktorat der Theologie im Fach Liturgiewissenschaft; gute Kenntnis der Quellsprachen (erwünscht ist auch die Bereitschaft zum Erlernen einer orientalischen Sprache); Erfahrung mit der Gestaltung von Homepages; Teamfähigkeit; Selbständigkeit. Hauptaufgaben: Eigene Forschung und Mitarbeit im Forschungsschwerpunkt "Kirchen und Synagoge", Lehre im Fach Liturgiewissenschaft, Mitarbeit bei Publikationen, Verwaltung, vor allem Betreuung der Homepage des Instituts.

Chiffre: BWL-3954

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie I, Institut für Strategisches Management, Marketing und Tourismus ab 01.10.2006 bis 30.09.2010. Zielsetzung: Publikation in international anerkannten Medien Qualitativ hochwertige forschungsgeleitete Lehre und Betreuung von Diplomarbeiten Mitarbeit in der Verwaltung. Erforderliche Qualifikation: einschlägiges abgeschlossenes Doktorat, Nachweis der Fähigkeit wissenschaftlich zu

publizieren, Erfahrung in der Lehre ausgezeichnete Englischkenntnisse , Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: selbständige Forschung, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Mitwirkung in der Verwaltung des Instituts, Betreuung der Studierenden.

Chiffre: VWL-3709

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Kategorie I, Institut für Wirtschaftstheorie, -politik und -geschichte ab 01.10.2006 bis 30.09.2010. Zielsetzung: Mitarbeit im Forschungsschwerpunkt „Internationale Wirtschaftsbeziehungen“, Forschung, Lehre, Verwaltung und Öffentlichkeitsarbeit. Publikationen in international anerkannten Journalen. Akquisition und Bearbeitung von Forschungsprojekten, Unterstützung des Fachs Volkswirtschaftslehre 1. Abschnitt. Unterstützung des Instituts und der Fakultät bei Verwaltungsaufgaben. Eine erfolgreiche Habilitation ist anzustreben . Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Doktoratsstudium, fundierte Kenntnisse im Bereich empirische Außenhandelsökonomie und angewandte Ökonometrie, Erfahrung in der Lehre in den zu betreuenden Bereichen ist von Vorteil - ausgezeichnete Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit . Hauptaufgaben: Selbständige Forschung, Lehre, Verwaltung.

Chiffre: VWL-3969

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Kategorie I (halbbeschäftigt), Institut für Wirtschaftstheorie, -politik und -geschichte ab 02.10.2006 bis 01.10.2010. Zielsetzung: - Unterstützung des Forschungsschwerpunktes „Alpiner Raum“ in Forschung, Verwaltung und Öffentlichkeitsarbeit - Qualitativ hochwertige eigene Forschung und forschungsgeleitete Lehre - Publikationen in internat. anerkannten Medien - Mitwirkung am e-teaching-Projekt VWLI - Unterstützung des Instituts und der Fakultät bei Verwaltungsaufgaben - eine erfolgreiche Habilitation soll angestrebt werden. Erforderliche Qualifikation: einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium (möglichst mit Schwerpunkt Regionalökonomik), Erfahrung in der Lehre in den zu betreuenden Bereichen ist von Vorteil - ausgezeichnete Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit . Hauptaufgaben: Selbständige und unterstützende Forschung, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: PHIL-HIST-3898

Wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in) Kategorie II (halbbeschäftigt), Institut für Alte Geschichte und Altorientalistik, Bereich Alte Geschichte ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Erfolgreicher Abschluss der Dissertation, Akquisition neuer Projekte, Mitarbeit bei Editionstätigkeiten sowie Organisation von Tagungen. Mitarbeit am Fakultätsschwerpunkt "Schnittstelle Kultur (Griechenland - Orient: Orient - Griechenland)". Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Universitätsstudium im Bereich Alte Geschichte und/oder Altorientalistik. Fähigkeit zu interdisziplinärem Arbeiten; hohe Kommunikations- und Konfliktlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung (Dissertation und Forschungsschwerpunkt), Mitwirkung bei Verwaltung und Organisationsaufgaben, Abhaltung von Lehrveranstaltungen.

Chiffre: BIO-3930

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Molekularbiologie ab 01.10.2006 bis 31.03.2008. Zielsetzung: Erfolgreicher Abschluss laufender Projekte. Publikationen in international anerkannten Medien. Betreuung von Praktika. Erforderliche Qualifikation: Abschluss Diplom oder Magister (Master of Science) in Biologie. Fundierte Kenntnisse im Bereich Molekularbiologie, Molekulare Genetik, Wirbeltierentwicklung. Gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbständiges Arbeiten . Hauptaufgaben: Genetische, histologische, embryologische und molekularbiologische Studien zur Mesodermbildung im Modelorganismus Zebrafisch, Betreuung von Praktika mit molekular- und entwicklungsbiologischen Inhalten. Mitwirkung bei institutsinternen Organisationsaufgaben.

Chiffre: BIO-3931

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Molekularbiologie ab 01.10.2006 bis 30.09.2008. Zielsetzung: Erfolgreicher Abschluss laufender Projekte. Publikationen in international anerkannten Medien. Betreuung von Praktika. Erforderliche Qualifikation: Abschluss Diplom oder Magister (Master of Science) in Biologie. Fundierte Kenntnisse im Bereich Molekularbiologie, Molekulare Genetik, Entwicklungsbiologie des Zebrafisches, Organogenese. Ausgezeichnete Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbständiges Arbeiten. Hauptaufgaben: Genetische, histologische, embryologische und molekularbiologische Studien zur Pankreasbildung im Modelorganismus Zebrafisch. Betreuung von Praktika mit molekular- und entwicklungsbiologischen Inhalten. Mitwirkung bei institutsinternen Organisationsaufgaben.

Chiffre: CHEM-PHARM-3971

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie II (halbbeschäftigt), Institut für Pharmazie, Abt. Pharmakognosie, Abt.: Pharmakognosie ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Mitwirkung in Forschung und Lehre am Institut für Pharmazie/Pharmakognosie. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung: Pharmazie, Erwünscht: Kenntnisse in der Analytik von Arznei- und Naturstoffen, profunde Kenntnisse im Bereich der modernen Pharmakognosie. Hauptaufgaben: Forschung, Unterstützung des Institutes, eigene Fortbildung.

Chiffre: GEO-3987

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Habilitation, Institut für Geographie ab 01.10.2006 bis 30.09.2012. Zielsetzung: Maßgebliche Mitarbeit am FSP "Globaler Wandel - Regionale Nachhaltigkeit", Arbeitsrichtung Geogr. Entwicklungsforschung; Zusammenarbeit mit Entwicklungsorg. und int. Hochschulpartnern; eigenst. Einwerbung und Koordination von Drittmittelprojekten; Beteiligung an Lehre und Verwaltung. Erforderliche Qualifikation: Venia im Fach Geographie oder habilitationsähnliche Qualifikation; einschlägige Publ. in int. Fachzeitschriften; einschlägige Lehrerfahrung und didaktische Fähigkeiten; Teamfähigkeit und Koordinationserfahrung. Hauptaufgaben: Theoriegel. und anwendungsorientierte Forschung auf dem Gebiet der geogr. Entwicklungsforschung mit wirtschafts- und sozialgeogr. Schwerpunkt, Forschungen zu Fragen der ländlichen Entwicklung, Verwundbarkeits- und Risikoforschung. Lehre: Im Diplom- u. Lehramtsstudium bzw. Bakk. und Magisterstudium. Betreuung von Diplom- u. Doktorarbeiten.

Chiffre: MIP-3979

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie I (halbbeschäftigt), Institut für Experimentalphysik ab 01.10.2006 bis 30.09.2008. Zielsetzung: Lehrtätigkeit im Rahmen der vom Institut angebotenen Veranstaltungen. . Erforderliche Qualifikation: "Doktorat in

Physik". Langjährige Lehrerfahrung auf dem Gebiet der Experimentalphysik erwünscht. Hauptaufgaben: Bedarfsabgestimmte Abhaltung des Grund- und Fortgeschrittenenpraktikums sowie der Vorlesungen " Physik für BiologInnen und PharmazeutInnen", "Physik poröser Medien", "Didaktik der Schulexperimente I und II", "Akustik und Wellenlehre". Besonderes Engagement im Hinblick auf die Ausbildung von LehramtskandidatInnen ist erwünscht. Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie Betreuung der historischen Lehrsammlung .

Chiffre: MIP-3948

Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn Kategorie II mit Lehre (halbbeschäftigt), Institut für Informatik, Abt.: Datenbank und Informationssysteme ab sofort bis 31.08.2010. Zielsetzung: Forschung und Lehre im Bereich Datenbanken und Informationssysteme, Publikationen in int. Medien, hochwertige Lehre, Betreuung von Bakkalaureats- und Masterarbeiten, Akquisition neuer Projekte. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Diplomstudium oder Magisterstudium der Informatik, gute Kenntnisse im Bereich Datenbanken und Informationssysteme, gute Englischkenntnisse, Kommunikationsfähigkeit in der Studierendenbetreuung, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung, Lehre, Studierendenbetreuung, Publikationen von Forschungsergebnissen auf Konferenzen und in Journals, Projektakquisition.

Chiffre: MIP-3950

Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn Kategorie II mit Lehre (halbbeschäftigt), Institut für Informatik, Abt.: Datenbanken und Informationssysteme ab sofort bis 31.08.2010. Zielsetzung: Forschung und Lehre im Bereich Datenbanken und Informationssysteme, Publikationen in int. Medien, hochwertige Lehre, Betreuung von Bakkalaureats- und Masterarbeiten, Akquisition neuer Projekte. Erforderliche Qualifikation: Dipl.-InformatikerIn oder Masterstudium, sehr gute Kenntnisse im Bereich Datenbanken und Informationssysteme, sehr gute Kenntnisse der Systeme und Sprachen Windows oder Linux, DB/2 oder Oracle, Java oder C/C++, SQL, gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Führungs- und Kommunikationsfähigkeit in der Studierendenbetreuung. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre, Studierendenbetreuung, Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: ARCH-3958

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie I, Institut für Architekturtheorie und Baugeschichte, Abt.: Architekturtheorie ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Aufbau und Akquisition von neuen Forschungsprojekten, Publikationen in international anerkannten Medien, qualitativ hochwertige forschungsgeleitete Lehre und Betreuung von Diplomarbeiten. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Doktoratsstudium oder gleichwertende wissenschaftliche Befähigung, fundierte Kenntnisse im Bereich Architektur- und Städtebauteorie, Erfahrung in Lehre und Forschung, einschlägige redaktionelle und Lektoratserfahrung, Sprachkenntnisse in Englisch und Niederländisch, kommunikativ, teamfähig. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, selbständige Forschung.

Chiffre: ARCH-3942

wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat 1 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentelle Architektur ab 06.11.2006 bis 06.11.2010. Zielsetzung: wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (halbbeschäftigt), institut für experimentelle architektur.hochbau ab 06.11.2006 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Doktoratsstudium bzw. gleichwertende Befähigung. abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung Architektur. Erwünscht: überdurchschnittliches Engagement sowie die Fähigkeit zur

konzeptionellen Arbeit und deren kreative Umsetzung. Computerkenntnisse: Office, Autocad, 3dmax, Maya, Datenbank. Bei gleicher Qualifikation werden weibliche Bewerber bevorzugt. Motivation der Studierenden. Hauptaufgaben: Lehre, Forschung, Administration.

Chiffre: ARCH-3943

wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat 1 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentelle Architektur ab 06.11.2006 bis 06.11.2010. Zielsetzung: wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (halbbeschäftigt), institut für experimentelle architektur.hochbau ab 06.11.2006 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Doktoratsstudium bzw. gleichzuwertende Befähigung. Abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung Architektur. Erwünscht: überdurchschnittliches Engagement sowie die Fähigkeit zur konzeptionellen Arbeit und deren kreative Umsetzung. Computerkenntnisse: Office, Autocad, 3dmax, Maya, Datenbank. Bei gleicher Qualifikation werden weibliche Bewerber bevorzugt. Motivation der Studierenden. Hauptaufgaben: Lehre, Forschung, Administration.

Chiffre: BAU-3716

Wissenschaftliche(r) Mitarbeiter/in, Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Konstruktion und Materialwissenschaften ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Eigene Forschungstätigkeit (Dissertation) im Fach Baubetrieb und Bauwirtschaft und Unterstützung des Forschungs- und Lehrbetriebes, Mitwirkung an Publikationen, qualitativ hochwertige forschungsgeleitete Lehre mit Betreuung von Diplomarbeiten. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Universitätsstudium aus dem Fachgebiet Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen oder Bergingenieurwesen. Erwünscht: Ausgezeichnete Kenntnisse in Baubetrieb, Bau- und Betriebswirtschaft. Erfahrung im maschinellen Tunnelbau. Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Englisch in Wort und Schrift. Interesse an und Kenntnisse in neuen Bauverfahren des Ingenieurtiefbaus und des Tunnelbaus sowie des Hochbaus. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung von Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, selbstständige Forschung. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: BAU-3949

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Konstruktion und Materialwissenschaften, AB Baubetrieb, Bauwirtschaft und Baumanagement ab sofort bis 31.08.2010. Zielsetzung: Unterstützung des Forschungs- und Lehrbetriebes, Mitwirkung an Publikationen, qualitativ hochwertige Lehre und Betreuung von Diplomarbeiten. Erforderliche Qualifikation: Abgeschl. Studium (Architektur oder Bauingenieurwesen), abgeschl. Doktoratsstudium oder gleichzuhaltende Eignung. Ausgezeichnete Kenntnisse in Bau- und Betriebswirtschaft, Projekt- und Baumanagement. Sehr gute Sprachkenntnisse (Englisch in Wort und Schrift). Erfahrung in der Unterstützung des Lehrbetriebes. Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Assistentenkollegen und Projektgruppen. Kreative Problemlösungsfähigkeiten. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Selbstständige Forschung in Abstimmung mit den Forschungsschwerpunkten des Instituts.

Chiffre: REWI-3983

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 1 (Ersatzkraft) (Ersatzkraft), Institut für Zivilrecht ab 01.09.2006 bis 31.05.2008. Zielsetzung: - Umfassende Vorbereitung von und produktive Mitwirkung an laufenden und neuen Forschungsprojekten - Studienbegleitende Unterstützung von Studierenden und Betreuung von Diplomarbeiten - Effiziente Erledigung

der Verwaltungsaufgaben, insbesondere im Bibliotheksbereich. Erforderliche Qualifikation: einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften, idealerweise Zusatzqualifikation (zB Postgraduate) einer ausländischen Universität. Fundierte Kenntnisse mit MS Word und Powerpoint, ausgezeichnete Englischkenntnisse (idealerweise auch weitere Fremdsprachen), Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung, Forschungsmitarbeit, Selbständige Lehre und Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an der Bibliotheksverwaltung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **06. September 2006** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizekanzler für Personal und Infrastruktur

262. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **nichtwissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: BIWI-3968

Lehrling (Bürokauffrau/Bürokaufmann), Büro des Dekans Bildungswissenschaften ab 11.09.2006 bis 10.09.2009. Zielsetzung: Lehrling - Ausbildung zur Bürokauffrau/Bürokaufmann-Fakultät für Bildungswissenschaften, Arbeitsplatz am Institut für Kommunikation im Berufsleben und Psychotherapie. Erforderliche Qualifikation: Positiv absolvierte Schulpflicht, solide Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Rechtschreibung), gute EDV-Kenntnisse (MS Office), Kontaktfreudigkeit, gute Umgangsformen (Parteienverkehr), Interesse an Büro- und Verwaltungsarbeit. Hauptaufgaben: Sekretariats- und Verwaltungsaufgaben, teilweise Parteienverkehr.

Chiffre: ARCH-3956

InstitutssekretärIn (halbbeschäftigt), Institut für Architekturtheorie und Baugeschichte, Abt.: Architekturtheorie ab sofort bis 28.02.2012. Zielsetzung: Organisation des Instituts- und Studienbetriebes, Büro- und Archivarbeiten, Buchhaltung, Digitalisierung. Erforderliche Qualifikation: Erfahrung in vergleichbaren Arbeitsabläufen, gute Englischkenntnisse, teamfähig, kommunikativ. Hauptaufgaben: Verwaltungstätigkeiten, Bestell- und Rechnungswesen (SAP-System), Studienbetrieb, Unterstützung des Lehrstuhlleiters, Sonstiges.

Chiffre: PERS.Abt.-3980

Pressereferent/in, Büro für Öffentlichkeitsarbeit, Abt.: Presse ab sofort. Zielsetzung: Pressearbeit (u.a. PR-Beratung), Inseratenakquisition, Bilddokumentation. Erforderliche Qualifikation: mind. Maturaniveau, mehrjährige Journalismus und/oder PR-Erfahrung, Erfahrung im Einwerben von Drittmitteln, sehr gute Deutsch- und EDV-Kenntnisse, Bereitschaft für flexible Arbeitszeiten. Hauptaufgaben: Eigenständige Recherche u.

Gestaltung von Beiträgen u. Aussendungen, Planung, Organisation u. Durchführung von Presseaktionen, Inseratenakquisition für Uni-Medien u. Uni-Publikationen, Pressebetreuung v. MedienvertreterInnen u. Uni-MitarbeiterInnen, Mitwirkung an Organisations- u. Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: PERS.Abt.-3981

Pressereferent/in, Büro für Öffentlichkeitsarbeit, Abt.: Presse ab sofort. Zielsetzung: stv. Chefredaktion iPoint, Redaktion von Web-Texten für sämtliche LFU-Internetseiten, Redaktion Intranet, Formulierung von Parten, Mitarbeit bei der Redaktion von Uni-Medien u. Uni-Publikationen, begleitende Öffentlichkeitsarbeit zu LFU Veranstaltungen (u.a. Abendtermine, Presseaussendungen), Allgemeine Übersetzungs- und Rechercharbeiten, Allgemeine Bilddokumentation (u.a. Presseaktionen), Mitverwaltung des Bildarchivs. Erforderliche Qualifikation: mind. Maturaniveau, Journalismus-Erfahrung, sehr gute Fremdsprachenkenntnisse, Erfahrung im Bereich der Fotografie und der Bildbearbeitung, hohes Verantwortungsbewusstsein, Tatkraft, Bereitschaft für flexible Arbeitszeiten. Hauptaufgaben: stv. Chefredaktion iPoint, Redaktion von Web-Texten, Allgemeine Übersetzungs- und Rechercharbeiten, Allgemeine Bilddokumentation, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: PERS.Abt.-3982

Teamassistent / in, Büro für Öffentlichkeitsarbeit ab sofort. Zielsetzung: Organisation der Geschäftsprozesse der OE, Sicherstellung des Informationsflusses innerhalb der OE, Koordination und Unterstützung der Aufgabenbereiche der OE, Stellvertretung sowie Unterstützung von Daniela Vouk, Datenbankverwaltung, Einfache Layoutarbeiten, Telefonservice. Erforderliche Qualifikation: Lehrabschlussprüfung, Berufserfahrung im Bürobereich, sehr gute MS-Office-Kenntnisse (u.a. Photoshop), Indesign-Erfahrung von Vorteil, Verantwortungsbewusstsein, Tatkraft, Teamfähigkeit, Problemlösungsfähigkeit, Belastbarkeit. Hauptaufgaben: Teamassistent, Datenbankverwaltung, Layoutarbeiten, Erstellung des Pressespiegels.

Chiffre: PERS.Abt.-3934

Sekretär/in (Ersatzkraft), Gebäude und Infrastruktur ab sofort. Zielsetzung: Optimale Erfüllung der der Person zukommenden Aufgaben, bestmögliche Auskunftserteilung. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossene Handelsschule oder ähnliche Ausbildung, Rechtschreibkenntnisse, Organisationstalent, gute EDV-Kenntnisse. Hauptaufgaben: Sekretariats-, Verwaltungs- und Organisationsarbeiten zur Unterstützung des Leiters.

Chiffre: PERS.Abt.-3926

Schlosser/in, Gebäude und Infrastruktur, Abt. Werkstätten ab sofort. Zielsetzung: Optimale Durchführung der ihm zugewiesenen Aufgaben. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossene Lehre als Schlosser/in, sehr gute Fachkenntnisse, Flexibilität, freundliches Auftreten, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Reparaturen und Wartungen, Neuanfertigungen und Montagearbeiten, Mithilfe in anderen Bereichen der Gebäude und Infrastruktur.

Chiffre: PERS.Abt.-3984

AssistentIn für den Bereich Gleichstellung (halbbeschäftigt), Gleichstellung und Gender Studies ab sofort. Zielsetzung: Inhaltliche und administrative Unterstützung des AKG und der Büroleiterin. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Universitätsstudium, sehr gute Englisch- und EDV-Kenntnisse (Textverarbeitung, Datenbanken, Internet), Organisationstalent, eigenständiges ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten, einschlägige Erfahrung in - idealerweise universitärer - Gleichstellungsarbeit und im Wissenschaftsbetrieb erwünscht, Kommunikations- und Beratungskompetenz, hohe Belastbarkeit,

Frustrationstoleranz und Loyalität, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Beratung und Information, Planung und Koordination, Öffentlichkeitsarbeit, Umsetzung und Kontrolle, Vernetzung und Kooperation.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **06. September 2006** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur

263. A U S S C H R E I B U N G: WISSENSCHAFTSPREIS 2006 der Wirtschaftskammer Tirol

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck schreibt hiermit den von der Wirtschaftskammer Tirol für folgende Fakultäten gesponserten Wissenschaftspreis 2006 aus:

- Fakultät für Betriebswirtschaft
- Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik und
- Fakultät für Mathematik, Informatik und Physik

Pro Fakultät wird ein mit je 1.000,-- Euro dotierter Preis vergeben.

Mit dem Preis werden Arbeiten ausgezeichnet, die sich durch einen hohen Innovationsgrad auszeichnen und auch für kleine und mittlere Unternehmen der Tiroler Wirtschaft von Bedeutung sind.

Teilnahmeberechtigt sind die entsprechenden Diplomarbeiten und Dissertationen, die bis spätestens 31. Juli 2006 an der Fakultät für Betriebswirtschaft, der Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik bzw. der Fakultät für Mathematik, Informatik und Physik der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck mit der Note „sehr gut“ approbiert wurden.

ANSUCHEN sind bis spätestens

Freitag, 22. September 2006 (Einlangen hier!)

unter Verwendung des im Internet unter der Adresse
<http://www2.uibk.ac.at/fakten/leitung/forschung/aufgabenbereiche/forschungsfoerderung/>
erhältlichen Antragsformulars einzubringen:

Einreichstelle	Büro des Dekans der Fakultät für Betriebswirtschaft 6020 Innsbruck, Karl-Rahner-Platz 3
----------------	--

	Büro des Dekans der Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik 6020 Innsbruck, Karl-Rahner-Platz 3
	Büro des Dekans der Fakultät für Mathematik, Informatik und Physik 6020 Innsbruck, Technikerstrasse 25

Über die Zuerkennung der Preise an einzelne Diplomand/Innen bzw. Dissertant/Innen entscheidet eine Jury, die sich aus einem Vertreter der Kammer, dem Vizerektor für Forschung und den Dekanen der Fakultäten zusammensetzt. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Dr. Norbert BEYER

(Wirtschaftskammer Tirol)

Univ.-Prof. Dr. Dr.h.c.mult. Tilmann MÄRK

(Vizerektor für Forschung)

264. Stellenausschreibung der Akademie der bildenden Künste Wien

An der Akademie der bildenden Künste Wien gelangt folgende Stelle zur Ausschreibung:

Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn gem. § 100 UG 2002

am Institut für Naturwissenschaften und Technologie in der Kunst. Diese Position wird im Ausmaß von 20 Stunden ab 01.09.2006 für einen Zeitraum von 4 Jahren vergeben.

Wir wenden uns an Damen und Herren, die nach Abschluss eines Hochschul- oder Fachhochschulstudium aus Chemie oder Physik bereits Erfahrungen im Bereich der Untersuchung von Kunstwerken mit instrumentellen Analysemethoden sammeln konnten. Gute Computerkenntnisse sowie Erfahrungen in der akademischen Lehre runden Ihr Profil ab.

Interessierte Damen und Herren senden uns ihre Bewerbung unter Angabe der Kennzahl Nr. 30/2006, bis 29.08.2006 an die angegebene Kontaktadresse.

Akademie der bildenden Künste Wien, Personalabteilung

Schillerplatz 3 | 1010 Wien | www.akbild.ac.at

Tel.: 01 588 16 – 276 | Fax: 01 588 16 - 275 | e-mail: a.greiner@akbild.ac.at

Die BewerberInnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Akademie der bildenden Künste strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und ersucht nachdrücklich um Bewerbungen von qualifizierten Frauen, die bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen werden.

Gleichfalls hat sich die Akademie der bildenden Künste Wien dazu entschlossen, antidiskriminierende Maßnahmen in der Personalpolitik zu setzen.

265. Stellenausschreibung der Akademie für bildende Künste Wien

An der Akademie der bildenden Künste Wien gelangt folgende Stelle zur Ausschreibung:

Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn gem. § 100 UG 2002

am Institut für Naturwissenschaften und Technologie in der Kunst. Diese Position wird im Ausmaß von 20 Stunden ab 01.09.2006 für einen Zeitraum von 4 Jahren vergeben.

Wir wenden uns an Damen und Herren, die nach Abschluss eines Hochschul- oder Fachhochschulstudium aus Chemie oder Physik bereits Erfahrungen im Bereich der modernen instrumentellen Analytischen Chemie sammeln konnten. Gute Computer- und Fremdsprachenkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Interessierte Damen und Herren senden uns ihre Bewerbung unter Angabe der Kennzahl Nr. 29/2006, bis 29.08.2006 an die angegebene Kontaktadresse.

Akademie der bildenden Künste Wien, Personalabteilung
Schillerplatz 3 | 1010 Wien | www.akbild.ac.at
Tel.: 01 588 16 – 276 | Fax: 01 588 16 - 275 | e-mail: a.greiner@akbild.ac.at

Die BewerberInnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Akademie der bildenden Künste strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und ersucht nachdrücklich um Bewerbungen von qualifizierten Frauen, die bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen werden.

Gleichfalls hat sich die Akademie der bildenden Künste Wien dazu entschlossen, antidiskriminierende Maßnahmen in der Personalpolitik zu setzen.
