

### ZUR THEORIE DES RICHTIGEN BAUVERTRAGSMODELLS

#### Planbares Umfeld

Das Ganze ist die Summe der Teile. Planen, Vorhersagen und Steuern ist möglich.

Komplett kontrollierbare Umgebung (Produktionshalle). Nachhaltige Optimierung über die Zeit ist möglich.

Lineare Kausalität und Wiederholung ermöglichen Planung und Vorhersagbarkeit. Erfahrung und Lernen führen zu Normen, Regeln, Standards, Prozessen.

Taylor: Trennen von Denken und Handeln. Die Intelligenz liegt im Prozess und den Regeln. Unterstützung durch Technik und EDV. Frage: "WIE geht etwas am besten?"

Umgang mit Zukunft: Planung. Was sind die Ziele? Ist der Weg vom Ist zum Soll bekannt, reicht ein Plan.

Problemlösung durch Anweisung. Steuerung, Monitoring und Controlling. Belohnung bzw. Strafe bei Regelverstoß. Jedes Belohnungssystem setzt Planbarkeit voraus.

Keine Entscheidungen notwendig, da die jeweilige Handlung aus den Prozessen und Regeln folgt.

#### Dynamisch-komplexes Umfeld

Das Ganze ist die Summe der Interaktionen. Permanente Veränderung macht Planen und Vorhersagen unmöglich.

Unvollständige Information über Umgebung (Baustelle); eingeschränkte Kontrollierbarkeit. Jedes Projekt ist eine "Firma auf Zeit". Nachhaltige Optimierung kaum möglich.

Dynamik: keine Wiederholung, sondern immer neue Überraschungen. Kausalität ist schwer erkennbar. "Best Practice" kann nicht abgeleitet werden.

Komplexität kann nicht klassisch "gemanagt" werden. Man kann ihr nur mit menschlichem Können begegnen.

Frage: "WER kann es schaffen?"

Umgang mit Zukunft: permanentes Vorbereiten. Welche Optionen gibt es? Der Weg muss teilweise erst gefunden werden.

Problemlösung durch Kommunikation und Zusammenarbeit. Vertrauen als Basis. Diese können gefördert, aber nicht direkt angeordnet werden.

Häufige Entscheidungen notwendig, da Information fehlt, aber trotzdem rasch gehandelt werden muss.

Österreichische Bautechnikvereinigung: Merkblatt Alternative Vergabeund Vertragsmodelle, Tabelle 2-1

# DAS KOMPETENZZENTRUM FÜR INTEGRIERTE PROJEKTABWICKLUNG



https://ipa-zentrum.de/

Mission / Vision (Auszug):

Zentrale Plattform, um Projektbeteiligte in der Bauwirtschaft zu befähigen, mit Modellen der IPA komplexe Bauvorhaben erfolgreich zu realisieren

## CHARAKTERISTIKA EINER IPA





# ANZREIZSYSTEM IM RAHMEN EINES VERGÜTUNGSMODELLS

Das Anreizsystem soll im Rahmen eines Vergütungsmodells die Ausrichtung des Verhaltens der Beteiligten auf die Erreichung der Projektziele gewährleisten

- Gemeinsam bestätigte Zielkosten
- Gemeinsame Risikotragung
- Erstattung tatsächlicher Kosten
- Auszahlung weiterer Vergütungsbestandteile in Abhängigkeit von der Erreichung der Projektziele und eingetretener Chancen und Risiken

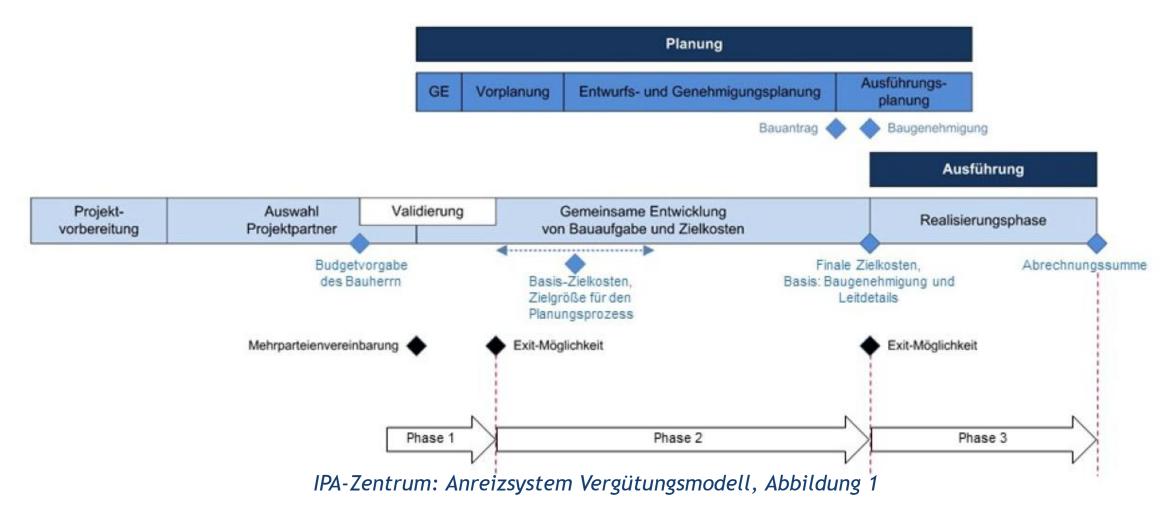






### TYPISCHES IPA-PHASENMODELL





# GEMEINSAM BESTÄTIGTE ZIELKOSTEN

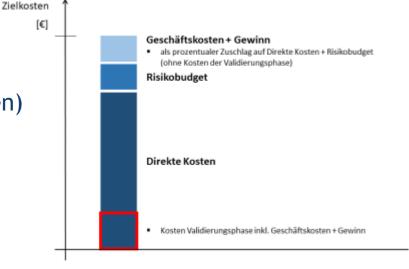


Auf Basis der vom Bauherrn vorgegebenen Projektziele (Bedarf, Termin, Budget, ...) werden im Rahmen von deren Konkretisierung hin zu den Leistungszielen die Zielkosten von allen Partnern bestätigt.

Die Zielkosten beinhalten bei allen beteiligten Planungs- und Bauunternehmen die

- Voraussichtlichen Kosten zur Umsetzung des Projekts (Direkte Kosten)
- Die Geschäftskosten
- Die bewerteten Risiken und Chancen
- Die Gewinne

Die Zielkosten beziehen sich auf alle Kosten, die erforderlich sind, um die Projektziele zu erreichen, mit Ausnahme der Risiken, die dem Bauherrn zugeordnet werden.



IPA-Zentrum: Anreizsystem Vergütungsmodell, Abb. 4

# **GEMEINSAME RISIKOTRAGUNG**

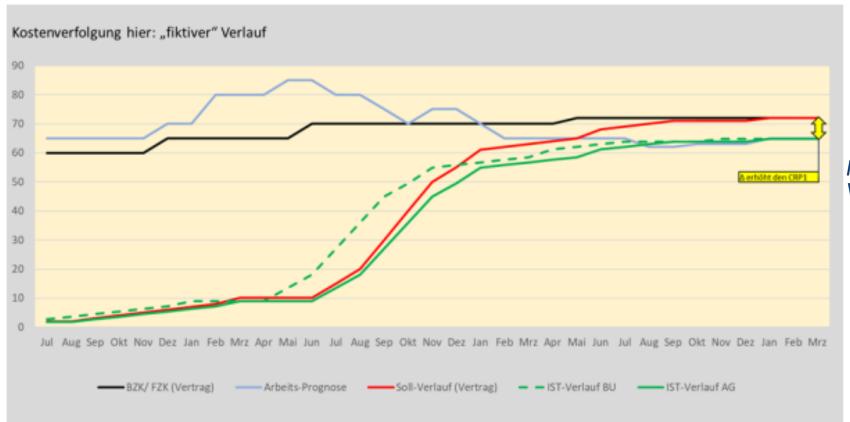


Eingetretene Risiken werden, sofern sie nicht dem Bauherrn zugeordnet wurden, in Form der tatsächlich entstehenden Kosten abgerechnet.

# ERSTATTUNG TATSÄCHLICHER KOSTEN



Der Bauherr erstattet alle direkten Kosten der Leistungserbringung, die im jeweiligen eigenen Betrieb (Eigenkosten) oder durch Inanspruchnahme der Leistungen Dritter (Fremdkosten) entstehen.



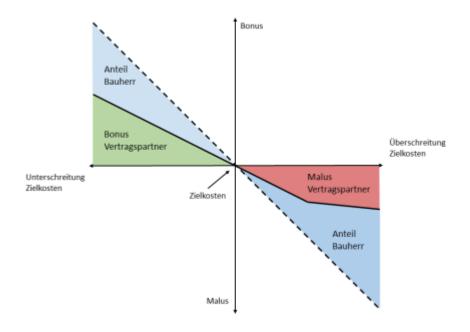
IPA-Zentrum: Anreizsystem Vergütungsmodell, Abb. 5

# WEITERE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE

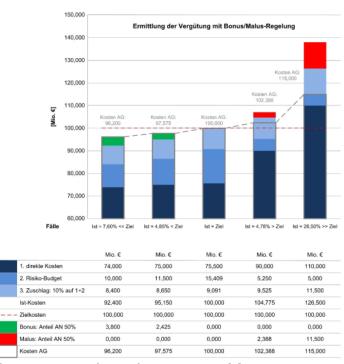


Die Auszahlung von ausgewählten Vergütungsbestandteilen (z. B. Gewinne und ggfs. Geschäftskosten - teilweise oder in Gänze) hängen von dem Erfüllungsgrad zuvor definierter gemeinsamer Projektziele sowie

dem Eintritt identifizierter Risiken und Chancen ab.



*IPA-Zentrum: Anreizsystem Vergütungsmodell, Abb. 7* 



IPA-Zentrum: Anreizsystem Vergütungsmodell, Abb. 6

## **GEMEINSAMES RISIKOMANAGEMENT**



Risiken und Chancen des Projekts frühzeitig gemeinsam identifizieren, evaluieren und managen.

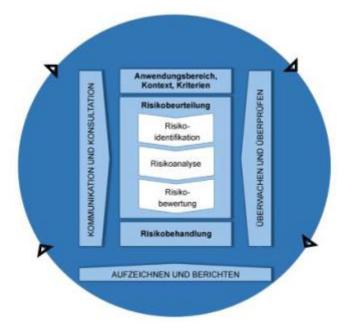
- Risikomanagementsystem
- Zuordnung der Risiken und Chancen
- Fortlaufende Analyse und Bearbeitung der Risiken und Chancen



### RISIKOMANAGEMENTSYSTEM



Ein projektspezifisches Risikomanagementsystem regelt die Methodik zur Identifizierung und Bewertung von Risiken und Chancen.

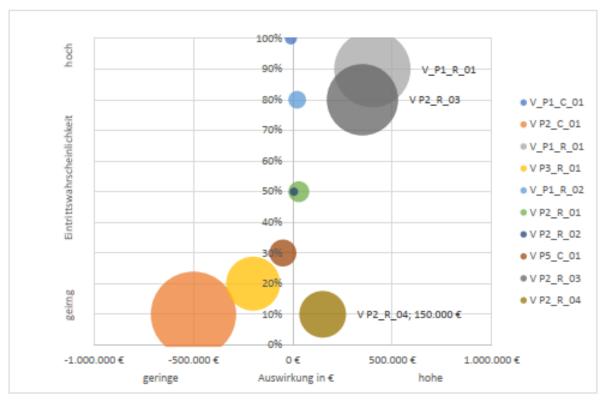


IPA-Zentrum: Gemeinsames Risikomanagement, Abb. 2 nach DIN ISO 31000:2018, Bild 4

#### **ZUORDNUNG DER RISIKEN UND CHANCEN**



Das Risikomanagementsystem bietet die Grundlage für eine angemessene Zuordnung der Risiken und Chancen an einzelne Partner, alle gemeinsam oder an den Bauherrn.

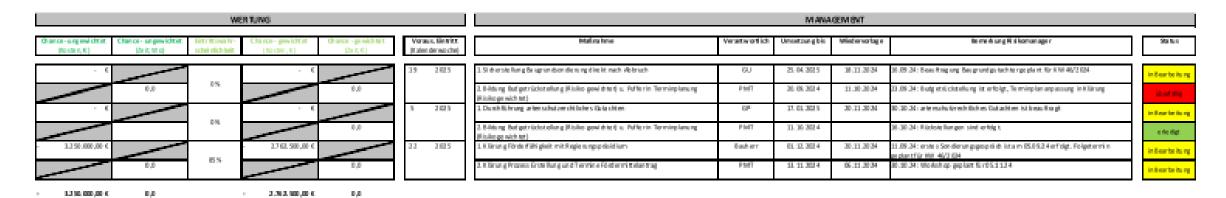


IPA-Zentrum: Gemeinsames Risikomanagement, Abb. 7

# FORTLAUFENDE ANALYSE UND BEARBEITUNG DER RISIKEN UND CHANCEN

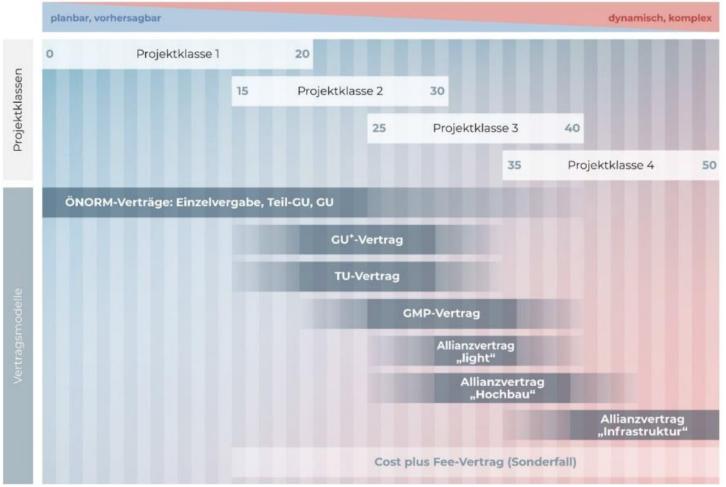


Während des Projekts werden Risiken und Chancen gemeinsam und regelmäßig analysiert. Dabei werden die Bewertungen an den jeweiligen Kenntnisstand angepasst und Maßnahmen einvernehmlich abgestimmt.



IPA-Zentrum: Gemeinsames Risikomanagement, Abb. 6

### ZUR AUSWAHL DES RICHTIGEN BAUVERTRAGSMODELLS



Österreichische Bautechnikvereinigung: Merkblatt Alternative Vergabe- und Vertragsmodelle, Abbildung 4-1

