|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Name Antragsteller/in |  | Matrikelnummer |

**Betrifft:** Anerkennung von Prüfungen für das Masterstudium Organization Studies an der Fakultät Betriebswirtschaft der Universität Innsbruck (Curriculum kundgemacht im Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 02.04.2024, 34. Stück, Nr. 644)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Im Rahmen des Studiums** | **Semes-terstun-den** | **ECTS-Anrech-nungs-punkte** | **Für das Masterstudium Organization Studies (Curriculum 2024) anzuerkennen als:** | **Semes-terstun-den** | **ECTS-Anrech-nungs-punkte** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **an der Universität** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **positiv beurteilte Prüfungen**  (genaue Bezeichnung der Prüfung/Lehrveranstaltung, Datum) |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | **Pflichtmodul: Organisationstheoretische Ansätze** | **4** | **10** |
|  |  |  |  | VU Organisation und Organisieren | 2 | 5 |
|  |  |  |  | VU Themen der Organisationsforschung | 2 | 5 |
|  |  |  |  | **Pflichtmodul: Organisationsgestaltung** | **4** | **10** |
|  |  |  |  | VO Einführung in die Gestaltung von Organisationen | 2 | 5 |
|  |  |  |  | SE Gestaltung von Organisationen | 2 | 5 |
|  |  |  |  | **Pflichtmodul: Kommunikation und Konflikt** | **3** | **10** |
|  |  |  |  | VO Einführung in die Kommunikations- und Konfliktforschung | 1 | 2,5 |
|  |  |  |  | UE Kommunikation | 2 | 7,5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Pflichtmodul: HRM und Organisation** | | **4** | | **10** |
|  |  |  | VU HRM und Organisation | | 2 | | 5 |
|  |  |  | SE HRM und Organisation | | 2 | | 5 |
|  |  |  |  | **Dynamik und Wandel in Organisationen** | | **4** | | **10** |
|  |  |  | VO Organisationsdynamik | | 2 | | 5 |
|  |  |  | UE Organisationales Lernen | | 2 | | 5 |
|  |  |  |  | **Pflichtmodul: Führungsentwicklung** | | **4** | | **10** |
|  |  |  | VO Management der organisationalen Wissensbasis | | 2 | | 5 |
|  |  |  | UE Führungsentwicklung | | 2 | | 5 |
|  |  |  |  | | **Pflichtmodul: Methoden der Organisationsanalyse** | **4** | | **10** |
|  |  |  | | VU Wissenschaftstheoretische Grundbegriffe und Methoden der empirischen Organisationsforschung | 3 | | 7,5 |
|  |  |  | | SE Organisationsanalyse | 1 | | 2,5 |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Ethik in Organisationen** | **4** | | **10** |
|  |  |  | | VO Organisation und Ethik | 2 | | 5 |
|  |  |  | | SE Verantwortliche Entscheidungen und ethische Formgebung in Organisationen | 2 | | 5 |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Kunst-, Kultur- und Expertinnen- bzw. Expertenorganisationen** | **4** | | **10** |
|  |  |  | | VO Strategie, Management und Führung in Kunst-, Kultur- und Expertinnen- bzw. Expertenorganisationen | 2 | | 5 |
|  |  |  | | SE Management von Kulturorganisationen: Theorie, Praxis und Fallstudien | 2 | | 5 |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Gender, Arbeit und Organisation** | **4** | | **10** |
|  |  |  | | VO Gender, Arbeit und Organisation | 2 | | 5 |
|  |  |  | | SE Gender, Arbeit und Organisation | 2 | | 5 |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen** | **4** | | **10** |
|  |  |  | | VU Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen | 2 | | 5 |
|  |  |  | | SE Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen | 2 | | 5 |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Unternehmenskommunikation und Governance** | **4** | **10** | |
|  |  |  | | VO Unternehmenskommunikation und Stakeholder-Management | 2 | 5 | |
|  |  |  | | SE Governance in Organisationen | 2 | 5 | |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Aktuelle Themen in Theorien und Praxis von Organisationen** | **4** | **10** | |
|  |  |  | | VO Aktuelle Organisationsforschung | 2 | 5 | |
|  |  |  | | SE Vertiefung aktueller Organisationsforschung | 2 | 5 | |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Digitale Gesellschaft** | **4** | **10** | |
|  |  |  | | VU Organisieren des Digitalen in der Öffentlichkeit | 2 | 5 | |
|  |  |  | | VU Soziale Medien, digitaler Aktivismus und Ethik | 2 | 5 | |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Nachhaltigkeit organisieren** | **4** | **10** | |
|  |  |  | | VU Nachhaltigkeit in Organisationen | 2 | 5 | |
|  |  |  | | SE Management von Nachhaltigkeitsprojekten | 2 | 5 | |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Offenheit als Organisationsprinzip** | **4** | **10** | |
|  |  |  | | VU Offene Organisationen und das Organisieren von Offenheit | 2 | 5 | |
|  |  |  | | SE Offenheit Organisieren in verschiedenen Feldern | 2 | 5 | |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Modul(e) bzw. Lehrveranstaltungen aus anderen Masterstudien der Fakultät für Betriebswirtschaft oder der Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik** |  | **bis zu 10** | |
|  |  |  | | Es können nach Maßgabe freier Plätze Module bzw. Lehrveranstaltungen aus den Masterstudien der Fakultät für Betriebswirtschaft oder der Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik der Universität Innsbruck im Ausmaß von 10 ECTS-AP absolviert werden |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  |  | | **Wahlmodul: Interdisziplinäre Kompetenzen** |  | **bis zu 10** | |
|  |  |  | | Es können nach Maßgabe freier Plätze Module bzw. Lehrveranstaltungen aus anderen an der Universität Innsbruck eingerichteten Masterstudien im Ausmaß von 10 ECTS-AP absolviert werden. |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum: |  |  | Datum: |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Unterschrift Antragsteller/in: |  | genehmigt: |
|  |  | Für die Universitätsstudienleiterin/ den Universitätsstudienleiter: |
|  |  | Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard Weiskopf |