

MITTEILUNGSBLATT

DER

Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2016/2017

Ausgegeben am 18. September 2017

58. Stück

768. Äquivalenzliste –Bachelorstudium Wirtschaftswissenschaften – Management and Economics

769. Äquivalenzliste –Diplomstudium Internationale Wirtschaftswissenschaften

770. Äquivalenzliste - Gemeinsames Bachelorstudium Wirtschaft, Gesundheits- und Sporttourismus

771. Äquivalenzliste - Interfakultäres Masterstudium Gender, Kultur und Sozialer Wandel (Gender, Culture and Social Change)

768. Äquivalenzliste –Bachelorstudium Wirtschaftswissenschaften – Management and Economics

- (1) Positiv beurteilte Prüfungen nach dem Curriculum für das Bachelorstudium Wirtschaftswissenschaften – Management and Economics an der Universität Innsbruck in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 20. Juli 2016 , 50. Stück, Nr. 505 entsprechen den Prüfungen des Curriculums in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 3. April 2017, 30. Stück, Nr. 402 wie folgt:

Curriculum in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 20. Juli 2016, 50. Stück, Nr. 505		Curriculum in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 3. April 2017, 30. Stück, Nr. 402
Für bereits vollständig positiv absolvierte Pflichtmodule oder einzelne, positiv beurteilte Lehrveranstaltungsprüfungen gilt:		
PS Personalpolitik (1 SST/2,5 ECTS-AP)	§ 9 Abs. 2 Z 4 lit. b	PS Organisation: Prozesse und Praktiken (1 SST/2,5 ECTS-AP)
WM: SBWL Personalpolitik (Grundlagen) (4 SST/7,5 ECTS-AP) ODER:	§ 7 Abs. 2 Z 8 bzw. § 9 Abs. 6 Z 8	WM: SBWL Human Resource Management (Grundlagen) (4 SST/7,5 ECTS-AP) ODER:
PS Personalführung und –entwicklung (2 SST/3,5 ECTS-AP)	§ 9 Abs. 6 Z 8 lit. b	PS Strategisches Human Resource Management (2 SST/3,5 ECTS-AP)
WM: SBWL Personalpolitik (Vertiefung) (4 SST/7,5 ECTS-AP) ODER:	§ 7 Abs. 3 Z 5 bzw. § 9 Abs. 7 Z 5	WM: SBWL Human Resource Management (Vertiefung) (4 SST/7,5 ECTS-AP) ODER:
SE Instrumente und Verfahren von Personalcontrolling und Arbeitsorganisation (2 SST/3,5 ECTS-AP)	§ 9 Abs. 7 Z 5 lit. b	SE Methoden der angewandten Personalforschung (2 SST/3,5 ECTS-AP)

- (2) Einzelfälle werden so entschieden, dass der/dem Studierenden durch die Änderung kein Nachteil erwächst.

Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh

Universitätsstudienleiter

769. Äquivalenzliste –Diplomstudium Internationale Wirtschaftswissenschaften

- (1) Positiv beurteilte Prüfungen nach dem Studienplan für das Diplomstudium Internationale Wirtschaftswissenschaften an der Universität Innsbruck in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 2. Mai 2016, 24. Stück, Nr. 360 entsprechen den Prüfungen des Studienplans in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 4. April 2017, 32. Stück, Nr. 404 wie folgt:

Studienplan in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 2. Mai 2016, 24. Stück, Nr. 360		Studienplan in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 4. April 2017, 32. Stück, Nr. 404
Für bereits vollständig positiv absolvierte Pflichtmodule oder einzelne, positiv beurteilte Lehrveranstaltungsprüfungen gilt:		
PS Personalpolitik (1 SST/2,5 ECTS-AP)	§ 5 Abs. 1 Z 5 lit. b	PS Organisation: Prozesse und Praktiken (1 SST/2,5 ECTS-AP)
WM: SBWL Personalpolitik (Grundlagen) (4 SST/7,5 ECTS-AP)	§ 7 Abs. 2 Z 11	WM: SBWL Human Resource Management (Grundlagen) (4 SST/7,5 ECTS-AP)
ODER:		ODER:
PS Personalführung und –entwicklung (2 SST/3,5 ECTS-AP)	§ 7 Abs. 2 Z 11 lit. b	PS Strategisches Human Resource Management (2 SST/3,5 ECTS-AP)
WM: SBWL Personalpolitik (Vertiefung) (4 SST/7,5 ECTS-AP)	§ 7 Abs. 2 Z 21	WM: SBWL Human Resource Management (Vertiefung) (4 SST/7,5 ECTS-AP)
ODER:		ODER:
SE Instrumente und Verfahren von Personalcontrolling und Arbeitsorganisation (2 SST/3,5 ECTS-AP)	§ 7 Abs. 2 Z 21 lit. b	SE Methoden der angewandten Personalforschung (2 SST/3,5 ECTS-AP)

- (2) Einzelfälle werden so entschieden, dass der/dem Studierenden durch die Änderung kein Nachteil erwächst.

Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh

Universitätsstudienleiter

770. Äquivalenzliste - Gemeinsames Bachelorstudium Wirtschaft, Gesundheits- und Sporttourismus

- (1) Positiv beurteilte Prüfungen nach dem Curriculum für das gemeinsame Bachelorstudium Wirtschaft, Gesundheits- und Sporttourismus der Universität Innsbruck und der UMIT in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 2. Mai 2016 , 24. Stück, Nr. 363 entsprechen den Prüfungen des Curriculums in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 23. Juni 2017, 45. Stück, Nr. 652 wie folgt:

Curriculum in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 2. Mai 2016, 24. Stück, Nr. 363		Curriculum in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 23. Juni 2017, 45. Stück, Nr. 652	
PM 1b	VO Strategische Unternehmensführung (2 SST/ 4 ECTS-AP)	PM 1b	VU Strategische Unternehmensführung (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 1c	VU Unternehmensgründung und Unternehmertum (2 SST/ 4 ECTS-AP) UND	PM 1c	VU Unternehmensgründung und Unternehmertum (3 SST/ 6 ECTS-AP)
PM 13b	VO Familienunternehmen und Betriebsübergabe (2 SST/ 4 ECTS-AP)		
PM 2a	VO Buchhaltung und Bilanzierung (3 SST/ 6 ECTS-AP)	PM 2a	VU Buchhaltung und Bilanzierung (3 SST/ 6 ECTS-AP)
PM 2c	VU Internes Rechnungswesen (3 SST/ 6 ECTS-AP) UND	PM 2c	VU Internes Rechnungswesen und Controlling (5 SST/ 10 ECTS-AP)
PM 2d	VO Controlling (2 SST/ 4 ECTS-AP)		
PM 3b	VU Konzepte und Instrumente der Personalwirtschaft (2 SST/ 4 ECTS-AP)	PM 3b	VO Konzepte und Instrumente der Personalwirtschaft (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 4a	VO Backend Systeme (2 SST/ 4 ECTS-AP)	§ 9 Abs. 2 Z 2	Individuelle Schwerpunktsetzung (4 ECTS-AP)
PM 5a	VO Grundlagen des Marketings (2 SST/ 4 ECTS-AP) UND	PM 5a	VU Grundlagen des Marketings und des Dienstleistungsmarketings (4 SST/ 8 ECTS-AP)
PM 5b	VO Dienstleistungsmarketing (2 SST/ 4 ECTS-AP)		
PM 7b	SL Sport- und Gesundheitstourismus (2 SST/ 4 ECTS-AP)	PM 7b	VU Sport- und Gesundheitstourismus (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 8a	VO Grundlagen Sport- & Gesundheitspsychologie & Soziologie (3 SST/ 6 ECTS-AP)	PM 8a	VO Grundlagen der Sport- und Gesundheitspsychologie sowie der Soziologie (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 8b	VU Prävention & Ernährung & Bewegung (3 SST/ 8 ECTS-AP)	PM 8b	VU Prävention, Ernährung und Bewegung (3 SST/ 6 ECTS-AP)
PM 9a	VO Public Health und Epidemiologie (2 SST/ 4 ECTS-AP)	WM 3i	VO Public Health und Epidemiologie (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 9b	VU Gesundheitsökonomik (1 SST/ 2 ECTS-AP)	WM 3j	VO Gesundheitsökonomik (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 9c	VO Sportökonomik (1 SST/ 2 ECTS-AP)	WM 3k	VO Sportökonomik (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 10c	VO Sport- und Gesundheitsrecht (2 SST/ 4 ECTS-AP)	WM 3d	VO Sport- und Gesundheitsrecht (2 SST/ 4 ECTS-AP)

PM 11b	VU Statistik (2 SST/ 4 ECTS-AP)	PM 10b	VU Statistik (3 SST/ 6 ECTS-AP)
PM 12a	SE Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens (1 SST/ 2 ECTS-AP)	PM 11a	SE Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 13a	PJ Projektstudie (1 SST/ 6 ECTS-AP)	WM 3a oder WM 3b	PJ Regionale Projektstudie (2 SST/ 6 ECTS-AP) ODER PJ Betriebliche Projektstudie (2 SST/ 6 ECTS-AP)
PM 13c	VO Risikomanagement (2 SST/ 4 ECTS-AP)	WM 3c	VO Risikomanagement (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 13d	VU Destinationsmanagement und -marketing (3 SST/ 6 ECTS-AP)	PM 5b	VU Destinationsmanagement und -marketing (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 13e	VO Regionalökonomik (2 SST/ 4 ECTS-AP)	WM 3e	VO Regionalökonomik (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 13f	VO Nachhaltiges Tourismusmanagement (2 SST/ 4 ECTS-AP)	WM 3f	VO Nachhaltiges Tourismusmanagement (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 13g	VO Management von Sport- und Gesundheitsangeboten im Tourismus (2 SST/ 4 ECTS-AP)	WM 3g	VO Management von Events sowie von Sport- und Gesundheitsangeboten im Tourismus (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 13h	VU Trends, Gesundheits- & Freizeitsport, Pädagogik (2 SST/ 4 ECTS-AP)	WM 3h	VU Trends, Gesundheits- und Freizeitsport, Pädagogik (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 13i	VU Ökonometrie (2 SST/ 4 ECTS-AP)	WM 3i	VU Ökonometrie (2 SST/ 4 ECTS-AP)
PM 13j	UE Wirtschaftskommunikation Englisch II (1 SST/ 2 ECTS-AP)	WM 3m	UE Wirtschaftskommunikation Englisch II (1 SST/ 2 ECTS-AP)
PM 13k	VO Genderlecture (1 SST/ 2 ECTS-AP)	WM 3o	VO Genderlecture (1 SST/ 2 ECTS-AP)
WM 1a	PJ Regionale Projektstudie (1 SST/ 6 ECTS-AP)	WM 3a	PJ Regionale Projektstudie (2 SST/ 6 ECTS-AP)
WM 1b	PJ Betriebliche Projektstudie (1 SST/ 6 ECTS-AP)	WM 3b	PJ Betriebliche Projektstudie (2 SST/ 6 ECTS-AP)
WM 2a	SE Begleitseminar Praxis (1 SST/ 2 ECTS-AP)	WM 1a	SE Begleitseminar Praxis (2 SST/ 4 ECTS-AP)

(2) Einzelfälle werden so entschieden, dass der/dem Studierenden durch die Änderung kein Nachteil erwächst.

Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh

Universitätsstudienleiter

771. Äquivalenzliste - Interfakultäres Masterstudium Gender, Kultur und Sozialer Wandel (Gender, Culture and Social Change)

- (1) Positiv beurteilte Prüfungen nach dem Curriculum für das Interfakultäre Masterstudium Gender, Kultur und Sozialer Wandel (Gender, Culture and Social Change) an der Fakultät für Soziale und Politische Wissenschaften der Universität Innsbruck in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 27. Juni 2014, 36. Stück, Nr. 540, entsprechen den Prüfungen des Curriculums in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 23. Mai 2017, 40. Stück, Nr. 587 wie folgt:

Curriculum in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 27. Juni 2014, 36. Stück, Nr. 540		Curriculum in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 23. Mai 2017, 40. Stück, Nr. 587	
§6 (1) 2a	VO Geschlechterkonzepte – Geschlechtertheorien (2 SSt/3,75 ECTS-AP)	§6 (1) 2a	VO Geschlechterkonzepte – Geschlechtertheorien (2 SSt/5 ECTS-AP)
§6 (1) 2b	SE Theorien und Geschichte der Geschlechterverhältnisse (2 SSt/6,25 ECTS-AP)	§6 (1) 2b	SE Theorien und Geschichte der Geschlechterverhältnisse (2 SSt/5 ECTS-AP)
§6 (2) 3a	VO Gender und Ökonomie (3 SSt/6 ECTS-AP)	§6 (2) 3a	VU Gender und Ökonomie (3 SSt/7,5 ECTS-AP)
§6 (2) 3b	SE Gender und Ökonomie (1 SSt/4 ECTS-AP)	§6 (2) 3b	SE Gender und Ökonomie (1 SSt/2,5 ECTS-AP)
§6 (2) 7a	VO Wirtschafts- und Sozialgeschichte (2 SSt/4 ECTS-AP)	§6 (2) 7a	VU Ausgewählte ökonomische Themen: Wirtschafts- und Sozialgeschichte (3 SSt/7,5 ECTS-AP)
§6 (2) 7b	SE Gender, Globalisierung und nachhaltige Entwicklung (2 SSt/6 ECTS-AP)	§6 (2) 7b	SE Gender, Globalisierung und (nachhaltige) Entwicklung (1 SSt/2,5 ECTS-AP)

- (2) Einzelfälle werden so entschieden, dass der/dem Studierenden durch die Änderung kein Nachteil erwächst.

Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh

Universitätsstudienleiter
